

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（5年度）					
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	23,008	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	5,699	人
			利用者の1日の平均労働時間数	4	時間

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（4月～3月）					
前々々年度（3年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	16,264,460	円	利用者に支払った賃金総額	30,129,659	円
			収支	▲ 13,865,199	円
前々年度（4年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	16,057,926	円	利用者に支払った賃金総額	33,619,687	円
			収支	▲ 17,561,761	円
前年度（5年度）					
生産活動収入から経費を除いた額	12,685,815	円	利用者に支払った賃金総額	23,054,312	円
			収支	▲ 10,368,497	円

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（5年度）		
① 免許・資格取得、検定の受検動員に ② 免許・資格取得、検定の受検動員に関する制度を定めている	② 利用者を職員として登用する制度 ③ 利用者を職員として登用する制度を定めている	③ 在宅勤務に係る労働条件及び勤務規程 在宅勤務に係る労働条件及び勤務規律に関する制度を定めている
④ フレックスタイム制に係る労働条件 ⑤ フレックスタイム制に係る労働条件を定めている ○	⑤ 短時間勤務に係る労働条件 ⑥ 短時間勤務に係る労働条件を定めている ○	⑥ 時差出勤制度に係る労働条件 ⑦ 時差出勤制度に係る労働条件を定めている ○
⑦ 有給休暇の時間単位取得又は計画的 ⑧ 有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている ○	⑧ 傷病休暇等の取得に関する事項 ⑨ 傷病休暇等の取得に関する事項を定めている ○	

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（5年度）		
① 研修計画に基づいた外部研修会又は ② 研修計画を策定している ③ 外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。 ※研修名 医療観察制度について 研修講師 川崎光生氏 実施日・受講者 3月8日 3人	② 研修、学会等又は学会誌等において ③ 研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している ※研修、学会等名 最低賃金労働について 実施日 10月11日 ※学会誌等名 掲載日 月 日 発表テーマ	③ 視察・実習の実施又は受け入れ ④ 先進的事業者の視察・実習の実施している もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている ※先進的事業者名 株式会社みらいず 実施日/参加者数 9月15日 2人 ※他の事業所名 実施日/参加者数 月 日 人
④ 販路拡大の商談会等への参加 ⑤ 販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。 ※商談会等名 軽作業の再契約 主催者名 ヤマテック（株） 日時 6月16日 内容 納品時間、距離も弊社時間に該当し再度委託された。	⑤ 職員の人事評価制度 ⑥ 職員の人事評価制度を整備している ⑦ 当該人事評価制度を周知している 人事評価制度の制定日 4年4月1日 人事評価制度の対象職員数 1名 うち昇給・昇格を行った者 0名 当該人事評価制度の周知方法 事業所内に文書掲示する	⑥ ピアサポーターの配置 ⑦ ピアサポーターを配置している ⑧ 当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している ※配置期間 月 日～月 日 就業時間 職務内容
⑦ 第三者評価 ⑧ 前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている ※評価を受けた日 月 日 第三者評価機関	⑧ 国際標準化規格が定めた規格等の認 ⑨ ISOが制定したマネジメント規格等の認証を受けている ※認証を受けた日 月 日 規格等の内容	

(Ⅵ) 経営改善計画

⑩ 指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。 ※受理日 5年12月29日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。